**ประกาศ โรงเรียนวัดท่าหิน**

**เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส**

โรงเรียนวัดท่าหิน เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์ในการดำเนินงาน สนับสนุนและส่งเสริมให้ ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน มีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นทุกรูปแบบ เพื่อเสริมเสร้างมาตรฐานในการดำเนินงานที่ชัดเจน และเพื่อให้การบริหารงานราชการ มีคุณภาพ โปร่งใสและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

โรงเรียนวัดท่าหิน จึงประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใส
ตามแนวทางการประเมินคุณภาพ และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. ปฏิบัติงานราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่เลือกปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ
2. มีคุณธรรมในการบริหารงาน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่การหาประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง
3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต และต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นในหน่วยงานทุกรูปแบบ
4. เปิดเผย และเผยแพร่ข้อมูล ในการปฏิบัติงานราชการสู่สาธารณชน
5. สนับสนุนการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของทุกหน่วยงาน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 9 กรกฎาคม พ.ศ.2564



 ว่าที่ร้อยเอก

 (สินสมุทร คงยอด)

 ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าหิน

****

 **Announcement of Watthahin School**

**Subject: Announcement of Intention to Adhere to the Moral and Transparency Policy**

**…………………………………………………………………**

Watthahin School is a moral organization and operates with transparency and honesty in living, encourages teachers, educational personnel and students to be aware of prevention. To resist corruption in all forms, to strengthen clear operational standards, and to ensure the quality of public administration, transparency and efficiency in accordance with the principles of good governance.

Watthahin School; therefore announced its intention to be a moral organization and operated with transparency in accordance with quality assessment guidelines. And transparency in operations of government agencies (Integrity and Transparency Assessment: ITA) with the following suidelines;

1. Performing civil service work with honesty and does not discriminate in official

 Practice.

2. Having morals in administration; not using power and duty to look after one's own

 interests and friends.

3. Creating honest corporate culture, and against corruption in all departments

4. Disclosing and disseminating information in performing public service work to the

 Public

1. Supporting participation in morality and transparency of every department

 However, from now on

Announced on the 9th of July 2020



 (Sinsamud Kongyod)

 School director